

求職者等に対するセクシュアルハラスメント等防止に関する基本方針

キーコーヒー株式会社（以下、「当社」といいます。）は、採用活動を通じて、すべての求職者等の人格及び人権を尊重し、公正かつ誠実な対応を行います。

採用面接、会社説明会、インターンシップ、面談その他求職者等と接するあらゆる場面において、性的な言動をはじめ、高圧的・威圧的な言動その他求職者等の人格や尊厳を損なう行為は、安心して就職活動を行う権利を侵害するものであり、決して許されるものではありません。

また、採用活動における社員一人ひとりの言動は、会社の姿勢や信頼そのものとして受け止められます。不適切な言動は、求職者等への影響にとどまらず、会社の信用や採用活動にも重大な影響を及ぼすおそれがあります。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止に取り組むとともに、すべての求職者等が安心して採用活動に参加できる環境づくりを推進します。

＜対象となる行為＞

厚生労働省の指針等を踏まえ、当社では、採用活動等において次のような行為を禁止します。

- ・採用選考等における立場を利用して求職者等の身体に触れたり、性的関係を強要すること、又はそれらを拒否されたために採用選考等において不利益な取扱いをすること。
- ・求職者等に関する性的な噂話を流し、求職者の就職活動に影響を及ぼすこと。
- ・採用活動等において、求職者等に不快感又は精神的苦痛を与えるような性的言動を行う等、求職者等の人格又は尊厳を損なうこと。
- ・求職者等が不快感を示したにもかかわらず、採用選考に必要なない私的な連絡先の交換、SNS 等でのつながり、食事若しくは個人的な面会の要求を行うこと。
- ・その他、上記各号に準じる行為。

なお、これらは例示であり、求職者等の人格や尊厳を損ない、安心して就職活動を行う環境を害する全てのハラスメント行為についても禁止します。

＜当社の取組＞

当社は、求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、次の取組を実施します。

1. 採用活動に関わる社員への周知・教育

採用活動に関わる社員に対し、本方針及び求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止に関する事項を周知するとともに、必要な教育・啓発を実施します。

また、求職者等との面談や連絡は採用活動上必要な範囲で行い、私的な関係を求めるような言動を行わないことを徹底します。

2. 相談窓口の設置及び対応

求職者等が安心して相談できるよう、当社ウェブサイトには専用の相談フォームを設置します。

相談を受けた場合は、相談者の意向やプライバシーに十分配慮したうえで、速やかに相談内容を確認し、必要に応じて関係者へのヒアリングや記録・資料の確認等を行い、事実関係を確認します。

また、事案の内容や緊急性に応じて、行為者との接触を避けるなど、相談者の安全確保及び負担軽減に必要な措置を講じます。

事実関係が確認された場合は、事案の内容に応じて行為者への指導・注意その他必要な措置を講じるとともに、必要に応じて採用活動への参加機会の確保等、相談者への適切な対応を行います。

相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

3. プライバシーの保護

相談者、行為者その他関係者のプライバシーを保護し、相談内容や事実確認により得られた情報については、対応に必要な範囲に限って取り扱います。

4. 再発防止

発生した事案を踏まえ、必要に応じて採用活動の運用や社内ルールを見直すとともに、教育・啓発等の再発防止策を実施します。

当社は、求職者等一人ひとりの人格を尊重し、公正で信頼される採用活動を継続してまいります。

2026年9月24日制定
キーコーヒー株式会社
代表取締役社長

紫田 裕